



ORDEN ADMINISTRATIVA - 2012-004

PARA ESTABLECER LAS NORMAS QUE REGIRAN LA CONCESION DE AUMENTO A LA APORTACION DEL PLAN MEDICO Y BONO DE NAVIDAD A LOS EMPLEADOS DE LA OFICINA DE SERVICIOS CON ANTELACION AL JUICIO NO SINDICADOS, SUPERVISORES O EXCLUIDOS DE LA LEY NUM. 45 - 1998, SEGÚN ENMENDADA.

I. INTRODUCCIÓN

CSE
El fortalecimiento del servicio público no solo requiere retener al personal más idóneo sino estimular constantemente a los empleados para que generen mayor producción y calidad en su desempeño diario. Por consiguiente, es necesario implantar métodos y sistemas que además de propiciar el desarrollo profesional y vocacional de los empleados, compensen adecuadamente sus esfuerzos.

La responsabilidad que se le ha conferido a nuestra agencia requiere que contemos con personal capacitado y dispuesto. Nuestros recursos humanos deben poseer no solo la capacidad para desempeñar las funciones de sus puestos, sino también la motivación necesaria para proponer y dar seguimiento a medidas efectivas para cumplir con las funciones que nos encomienda la Ley Núm. 177 - 1995, según enmendada, que creó la Oficina de Servicios con Antelación al Juicio.

Con el propósito de motivar y promover el esfuerzo y la excelencia en los empleados que laboran en nuestra Agencia, otorgo, mediante la aprobación de esta Orden, un aumento en la aportación al plan médico y al bono de navidad.

II. BASE LEGAL

Esta orden se adopta en virtud de las disposiciones de la Ley Núm. 177 - 1995, según enmendada, conocida como "Ley Orgánica de la Oficina de Servicios con Antelación al Juicio".

Ley Núm. 184 - 2004, según enmendada, conocida como "Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el Servicio Público".

etc

III. PROPOSITO

Estos aumentos se concederán con el propósito de igualar las aportaciones de plan médico y bono de navidad de todo el personal. En adición, se otorga para motivar y reconocer a los empleados que realizan un trabajo de excelencia y así mejorar la calidad de nuestros servicios en pro de la seguridad pública. Este servirá de incentivo económico y como muestra del compromiso de esta administración de mejorar los beneficios salariales y laborales del personal.

IV. APLICABILIDAD

Esta Orden Administrativa será de aplicación al personal no sindicalizados, supervisores y empleados excluidos de la Ley Núm. 45, de la Oficina de Servicios con Antelación al Juicio, tanto en el servicio de carrera como en el de confianza, que no estén comprendidos en la Unidad Apropriada, y que además cumplan con los requisitos de elegibilidad establecidos en la sección subsiguiente.

V. ELEGIBILIDAD

A los fines de ser acreedor de los aumentos al Plan Médico y al Bono de Navidad el empleado debe estar ocupando un puesto en la Agencia como funcionario en propiedad de la OSAJ, en puestos de carrera y /o confianza y que este devengando salario por ello.

VI. CUANTÍA Y DISTRIBUCIÓN

Se concederá un aumento de veinticinco (\$25.00) dólares mensuales a la aportación actual del Plan Médico para una aportación total de ciento cincuenta dólares. En adición, se aumenta la aportación al Bono de Navidad por cien dólares (\$100.00) para una aportación anual total de mil doscientos (\$1,200.00) dólares.

VII. NORMAS GENERALES

ccp Las palabras y frases usadas en esta norma se interpretarán según el contexto y significado sancionado por el uso común y corriente.

Las voces usadas en el tiempo presente incluyen también el futuro, las usadas en el género masculino incluyen femenino y neutro, el singular incluye plural y viceversa, salvo los casos en que tal interpretación resulte controvertible.

VIII. SEPARABILIDAD

Si cualquier parte de este documento se declarase inválida, ilegal o nula por el tribunal o cualquier otro organismo, ello no afectará la validez de las restantes disposiciones.


VIII. ENMIENDAS

Toda enmienda a esta Orden se hará por escrito con la aprobación y firma de la Directora Ejecutiva.

IX. VIGENCIA

La presente Orden entrará en vigor al momento de su aprobación y firma.

En San Juan, Puerto Rico, hoy 15 de junio de 2012.



Lcda. Cyndia E. Irizarry Casiano
Directora Ejecutiva