



PLAN DE ACCIÓN CORRECTIVA

Informe de Auditoría o especial: CP-09-25 Número de unidad: 3080 Entidad auditada: Administración de Compensaciones por Accidentes de Automóviles (ACAA)

Fecha del informe: 13 de abril de 2009 Período auditado: 1 de julio de 2000 al 31 de diciembre de 2007

Indique: PAC ICP - 2

Funcionario enlace: Zamary Solivan Cartagena Puesto: Auditora Interna Teléfono: 787-753-0964

Funcionario principal o su representante autorizado: Julio Alicea Vasallo Puesto: Director Ejecutivo Teléfono: 787-759-8989

CERTIFICO QUE ESTA INFORMACIÓN ES CORRECTA Y COMPLETA

Firma del funcionario principal o su representante autorizado

Fecha: 28-10-2010

RECOMENDACIÓN	ACCIÓN CORRECTIVA	RESULTADO
<p>Recomendación 3.d.</p> <p>Se realicen anualmente las evaluaciones de desempeño del personal para que las mismas se utilicen, entre otros documentos, para evidenciar los pasos por méritos otorgados. [Hallazgo 3-a.1)]</p>	<p>El 16 de agosto de 2010 la Directora Ejecutiva Auxiliar de la División de Recursos Humanos y Relaciones Laborales le informó al Director Ejecutivo que próximamente se estarán ofreciendo las orientaciones a los empleados sobre el Plan de Evaluación de Desempeño para los Empleados Gerenciales.</p> <p>El 25 de octubre de 2010 la Directora Ejecutiva Auxiliar de la División de Recursos Humanos y Relaciones Laborales entregó el nuevo Sistema de Evaluación de Empleados Gerenciales para la aprobación de la Junta de Directores.</p>	<p>Cumplimentada.</p>