

RESUMEN DE PLANES Y PROYECTOS POR UNIDAD

DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

Programa o Unidad: *Secretaría Auxiliar de Beneficios al Trabajador*

PROYECTO O ACTIVIDAD	PERSONA A CARGO	ESTATUS	FECHA DE TERMINACIÓN PROGRAMADA	COMENTARIOS
NEGOCIADO DE SEGURIDAD DE EMPLEO - Configurar el Sistema SIAC para recopilar data necesaria para la redacción de informes federales relacionada a las nuevas iniciativas del Presidente Obama	Centro de Cómputo <i>New Vision</i>	Pendiente	Se está Trabajando	Esta nueva aplicación es para las iniciativas del 9/11 <i>Era Vet y Veterans Retraining Assistance Program</i>
Feria de Empleo para Veteranos y sus cónyuges programada para mayo del 2013	Coordinador del Programa de Veteranos	Pendiente	Fecha tentativa Mayo del 2013	No comentarios
Transición de las principales actividades del Programa de Trabajadores Agrícolas del Servicio de Empleo a los One-Stop Career Centers.	State Monitor Advocate	En proceso y en agenda	30 de junio de 2013	Conforme al <i>Annual Summary Report</i> del <i>State Monitor Advocate</i> al Secretario, el gobierno Federal tiene en agenda la transición de todas las principales actividades del Programa de Trabajadores Agrícolas a los <i>One-Stop Career Centers</i> .
"On-Site Monitoring Reviews" a las oficinas significativas del Servicio de Empleo (Programa de Trabajadores Agrícolas)	State Monitor Advocate	En agenda	31 de diciembre de 2012	Monitorias a las Oficinas de Humacao, Ponce y Mayagüez

RESUMEN DE PLANES Y PROYECTOS POR UNIDAD

DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

Programa o Unidad: *Secretaría Auxiliar de Beneficios al Trabajador*

PROYECTO O ACTIVIDAD	PERSONA A CARGO	ESTATUS	FECHA DE TERMINACIÓN PROGRAMADA	COMENTARIOS
Seguimiento a los Planes de Acción Correctiva a las oficinas de Humacao, Ponce, Mayagüez, Aguadilla, Guayama y Coamo.	State Monitor Advocate Director del Servicio de Empleo	En proceso	30 de junio de 2013	Dar seguimiento al cumplimiento de los Planes de Acción Correctiva presentados por las oficinas mencionadas para corregir las deficiencias encontradas en las visitas de monitoría.
Seguimiento a las querrelas radicadas ante las agencias federales correspondientes por violaciones a la reglamentación federal Wagner-Peyser por patronos agrícolas en los Estados Unidos durante el reclutamiento de trabajadores agrícolas en Puerto Rico a través del Servicio de Empleo mediante el Sistema de Autorización Interestatal (<i>Interstate Clearance System</i>)	State Monitor Advocate	En proceso	30 de junio de 2013	El seguimiento a estas querrelas es como mínimo mensualmente conforme a la reglamentación federal que rige el Sistema de Querrelas del Servicio de Empleo.
Informes Federales Programa de Servicio de Empleo.	New Vision DTRH	En proceso	15 de octubre 2012	Cambios a informes federales ETA9002 y VET200. Se le añadirá cambios referentes al Programa de Veteranos

RESUMEN DE PLANES Y PROYECTOS POR UNIDAD

DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

Programa o Unidad: *Secretaría Auxiliar de Beneficios al Trabajador*

PROYECTO O ACTIVIDAD	PERSONA A CARGO	ESTATUS	FECHA DE TERMINACIÓN PROGRAMADA	COMENTARIOS
Reactivación de la Unidad de Seguridad Interna.	Supervisor de la Unidad	Continuo	De continuidad	Evaluación de áreas vulnerables al mal manejo de propiedad, valores, recurso humano y procesos del Programa de Seguro por Desempleo.
Verificar que los proyectos del sistema UC Top (<i>Unemployment Compensation Treasury offset program</i>) se estén trabajando.	Unidad de Investigaciones y determinación de sobre pagos del NSE. Oficina de Seguridad Interna del NSE.	En Proceso	6/30/2013	Esta iniciativa permitirá al IRS el cobro de beneficios de Seguro por Desempleo indebidamente pagados ya sea recobro al reclamante o a los empleados del DTRH
Ley Núm. 151 del 4 de agosto de 2012. Admisión Contributiva a Patronos Privados.	División de Contribuciones	Proceso	1/octubre/2012	Beneficiar a los patronos privados a ponerse al día en sus contribuciones de Seguro por Desempleo.
Actualización del Reglamento número 1, para atemperarlo a la realidad actual y a las enmiendas a la Ley número 74.	Directora de Contribuciones	Revisado	Marzo 2013	Debe ser radicado ante el Departamento de Estado

RESUMEN DE PLANES Y PROYECTOS POR UNIDAD

DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

Programa o Unidad: Secretaría Auxiliar de Beneficios al Trabajador

PROYECTO O ACTIVIDAD	PERSONA A CARGO	ESTATUS	FECHA DE TERMINACIÓN PROGRAMADA	COMENTARIOS
Notificación automática por sistema de posibles créditos a Patronos.	Directora de Contribuciones	En Progreso. Ya solicitada la implementación el sistema.	Iniciando primer trimestre de 2013 será un proceso continuo dos veces al año.	Este asunto se atendía manualmente con personal de la Unidad de Análisis de Cuentas
Feria de Empleo para Veteranos y sus cónyuges programada para mayo del 2013.	Coordinador Programa de Veteranos	Coordinador del Programa de Veteranos.	Fecha tentativa Mayo del 2013	
Se planifica realizar una encuesta de vegetales y frutos menores.	Programa de Certificación de Extranjeros en coordinación con el Departamento de Agricultura.	Ya se solicitó presupuesto; estamos en proceso.	Mayo 2013	La segunda encuesta incluye vegetales y frutos menores. Proyecto "Manos pal Campo".
Promover mayor orientación a los servicios disponibles a través de los Centros One-Stop establecidos por el Título I de WIA.	Coordinador REA	En Proceso		Integración de servicios en los "One Stop Career Center".
Integrar los servicios directos de WIA-WP en un solo centro de trabajo.	Director del NSE A.D.L.	En Proceso	Diciembre 2012	Estamos en proceso de completar el segundo "One Stop Career Center". Maximizar la utilización de los fondos federales.



RESUMEN DE PLANES Y PROYECTOS POR UNIDAD

DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

Programa o Unidad: *Secretaría Auxiliar de Beneficios al Trabajador*

PROYECTO O ACTIVIDAD	PERSONA A CARGO	ESTATUS	FECHA DE TERMINACIÓN PROGRAMADA	COMENTARIOS
<p>CHOFERES - Realizar una evaluación actuarial del Programa para determinar su estatus financiero y determinar el impacto económico de aumentar el monto del beneficio por enfermedad y el monto de las contribuciones.</p>	Director del Programa	No se ha iniciado el proceso.	30 de junio de 2013	
<p>Completar el Proyecto de Digitalización en todas sus fases. Aunque ya está en producción es necesario completar la fase que todavía está pendiente y que nos permitiría reubicar correctamente las imágenes rechazadas durante el proceso de digitalización.</p>	Director del Programa	En Proceso	30 de junio de 2013	<p>Completar el Proyecto de Digitalización en todas sus fases. Aunque ya está en producción es necesario completar la fase que todavía está pendiente y que nos permitiría reubicar correctamente las imágenes rechazadas durante el proceso de digitalización.</p>



RESUMEN DE PLANES Y PROYECTOS POR UNIDAD

DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

Programa o Unidad: *Secretaría Auxiliar de Beneficios al Trabajador*

PROYECTO O ACTIVIDAD	PERSONA A CARGO	ESTATUS	FECHA DE TERMINACIÓN PROGRAMADA	COMENTARIOS
SINOT.- Mantener la coordinación de los casos que así lo ameriten con la Corporación del Fondo del Seguro del Estado (CFSE), que así lo requieran.	Personal de la Oficina de Coordinación del SINOT y la CFSE	En proceso	30 junio 2013	Se han coordinado 729 casos (15.49% de los 4,706 estimados para el año, hasta el 31 de agosto de 2012).
Aprobar planes privados nuevos y las modificaciones a los ya existentes.	Sección de Planes Privados, Oficina de Contribuciones, Oficina del Director del Negociado	En proceso	30 junio 2013	Se han modificado 25 planes (15.34% de los 163 que se esperan modificar en el año).
Realizar los procesos para llevar a cabo un estudio actuarial con el propósito de identificar las alternativas viables para el aumento de beneficios, contribuciones, y el establecimiento de nuevos beneficios para los reclamantes.	Oficina del Director del Negociado y Programa, Secretaría Auxiliar de Beneficios, de Asuntos Gerenciales, Servicios Administrativos y el Centro de Cómputos	En proceso	30 junio 2013	Estamos en la espera por las recomendaciones de la Secretaría de Asuntos Gerenciales.

RESUMEN DE PLANES Y PROYECTOS POR UNIDAD

DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

Programa o Unidad: *Secretaría Auxiliar de Beneficios al Trabajador*

PROYECTO O ACTIVIDAD	PERSONA A CARGO	ESTATUS	FECHA DE TERMINACIÓN PROGRAMADA	COMENTARIOS
Re adiestrar al personal en todo lo relacionado con la Ley, los reglamentos y manual de procedimiento, además de participar en aquellos adiestramientos coordinados por la Oficina de Recursos Humanos de la Agencia.	Sección de Servicios Técnicos, Oficina de Recursos Humanos del DTRH	En proceso	30 junio 2013	Se espera que el personal asista a por lo menos 64 adiestramientos en el año y que se ofrezcan 8 adiestramientos en relación al manejo y aplicación de los procedimientos en la determinación de beneficios. Durante el mes de agosto se ofreció un adiestramiento, 12.50%.

Certifico correcto: 
 Efraim Figueroa Díaz
 Secretario Auxiliar de Beneficios al Trabajador

Fecha: 10 de octubre de 2012