

RESUMEN DE PLANES Y PROYECTOS POR UNIDAD

DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

Programa o Unidad: SECRETARIA AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS

Certifico correcto:

Rina Crespo

PROYECTO O ACTIVIDAD	PERSONA A CARGO	ESTATUS	FECHA DE TERMINACIÓN PROGRAMADA	COMENTARIOS
Implantación de los Planes de Clasificación y Retribución para el servicio de confianza, de carrera unionado y de carrera gerencial y excluido, efectivo al 1 de abril de 2012	Rina Crespo- Subdirectora de Recursos Humanos	Sometidos a la OCALARH para el análisis, revisión y aprobación final. Fueron aprobados por la OGP, desde el punto de vista fiscal, el 5 de septiembre de 2012.	15 de noviembre de 2012- aprobación 15 de diciembre de 2012- implantación 31 de mayo de 2013- resolución de todas las querrelas presentadas.	Estos Planes fueron elaborados considerando el Plan de Reorganización Núm. 4 de 9 de diciembre de 2011, su nueva estructura organizacional y la fusión de servicios que dicho Plan ordena.
Revisión e implantación del manual del Programa de Ayuda al Empleado (PAE).	Rina Crespo- Subdirectora de Recursos Humanos	El borrador fue preparado siguiendo las guías establecidas por ASSMCA. Deberá ser revisado por asesor legal externo.	31 de diciembre de 2012	La implantación de este procedimiento es la base para la ejecución del Programa de Pruebas de Sustancias Controladas, la atención de casos de prevención de suicidio, violencia doméstica, hostigamiento sexual y cualquier otra situación que requiera intervención de la conducta.
a) Reclutamiento del recurso a cargo del PAE	Sr. Salvador Cintrón- Supervisor Reclutamiento y Selección		31 de marzo de 2013	Este funcionario estará a cargo del proceso de adiestramiento para todos los empleados y personal supervisor. Este nombramiento se hará una vez aprobado el Plan de Clasificación y Retribución unionado.

RESUMEN DE PLANES Y PROYECTOS POR UNIDAD

DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

Programa o Unidad: SECRETARIA AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS

Certifico correcto:

Rina Crespo

PROYECTO O ACTIVIDAD	PERSONA A CARGO	ESTATUS	FECHA DE TERMINACION PROGRAMADA	COMENTARIOS
Clarifcación de unidad apropiada del DTRH, luego de la implantación del Plan de Clasificación y Retribución del servicio de carrera unionado.	Rina Crespo- Subdirectora de Recursos Humanos	Pendiente, podrá ser sometido en conjunto con la UGT o por petición de una de las partes.	Deberá presentarse al 30 de abril de 2013 o antes.	La clarificación final que agrupe todas las clases bajo una sola unidad apropiada cuyas clases fueron fusionadas de la ADT, AAFET y el DTRH como resultado del Plan de Reorganización Núm. 4-2011, estará sujeta a la consideración y aprobación de la CASP.
Revisión e implantación de nuevos reglamentos, manuales y normas internas sobre recursos humanos, según requerido por el Plan de Reorganización Núm. 4-2011.	Rina Crespo- Subdirectora de Recursos Humanos	Los borradores fueron preparados. Deberán ser sometidos a revisión final por asesor legal externo.	31 de diciembre de 2012. Deberán ser sometidos a la OCALARH para aprobación final conforme Ley 16-2010, Carta Normativa Núm.1-2010 y Reglamento Núm. 7928 de la OCALARH	Fueron revisados: Reglamento del personal de carrera y confianza, manual de jornada de trabajo y asistencia, así como el manual de medidas disciplinarias y correctivas
Revisión del manual del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)	Sr. José Santiago Lara, Director Oficina de Desarrollo Organizacional	Pendiente, deberán revisarse los criterios específicos de cada clase bajo los nuevos Planes de Clasificación.	Durante el año 2013	Los criterios específicos de la clase son la base de la evaluación del desempeño para todo empleado sujeto a periodo probatorio y evaluación del ciclo anual.