

4. ESCALAS DE SUELDO QUE REGISTRÁN PARA EL SERVICIO DE CONFIANZA DE LA OFICINA DE GERENCIA Y PRESUPUESTO A PARTIR DEL 16 DE MAYO DE 2004.

Número de Escala	Tipo Mínimo	TIPOS INTERMEDIOS							Tipo Máximo	Intervalos entre Pasos
		1	2	3	4	5	6	7		
1	1,445	1,546	1,645	1,746	1,845	1,945	2,045	2,145	2,246	100
2	1,785	1,905	2,026	2,145	2,266	2,385	2,505	2,625	2,745	120
3	2,130	2,270	2,410	2,550	2,690	2,830	2,970	3,110	3,250	140
4	2,470	2,630	2,790	2,950	3,110	3,270	3,430	3,590	3,750	160
5	2,890	3,070	3,250	3,430	3,610	3,790	3,970	4,150	4,330	180
6	3,270	3,470	3,670	3,870	4,070	4,270	4,470	4,670	4,870	200
7	3,650	3,870	4,090	4,310	4,530	4,750	4,970	5,190	5,410	220
8	4,030	4,270	4,510	4,750	4,990	5,230	5,470	5,710	5,950	240
9	4,410	4,670	4,930	5,190	5,450	5,710	5,970	6,230	6,490	260
10	4,790	5,070	5,350	5,630	5,910	6,190	6,470	6,750	7,030	280
11	5,170	5,450	5,730	6,010	6,290	6,570	6,860	7,130	7,410	280
12	5,350	5,630	5,910	6,190	6,470	6,750	7,030	7,310	7,590	280

De conformidad con el Artículo 5 de la Ley de Retribución Uniforme, por la presente apruebo las escalas de sueldo que registrarán para el Servicio de Confianza de la Oficina de Gerencia y Presupuesto, a partir del 16 de mayo de 2004.

Carmen D. Rosario Morales
CARMEN D. ROSARIO MORALES
 Administradora

Oficina Central de Asesoramiento Laboral
 y de Administración de Recursos Humanos

Melba Acosta
MELBA ACOSTA
 Directora
 Oficina de Gerencia y
 Presupuesto